

## **CONARH 2018**

### **ABRH leva conteúdo disruptivo ao Espaço Lab Digital**

Que as áreas de RH e Tecnologia precisam caminhar juntas não é novidade. Há 18 anos, quando muitos profissionais de Recursos Humanos de hoje ainda estavam na faculdade, a ABRH-Brasil promoveu um amplo debate no CONARH 2000 – Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas. Naquele ano, o tema escolhido foi *Do Átomo ao Byte: Travessia para a Nova Era* e o evento contou, ainda, com uma atividade até então inédita para a área: o Fórum Internacional de Tecnologia para RH. De lá para cá, o que mais mudou foi a velocidade, ainda maior, com que outras tecnologias foram desenvolvidas e integradas.

Esse movimento trouxe a necessidade de uma abordagem diferenciada sobre o assunto; sendo assim, em agosto próximo, na 44ª edição, o CONARH, que será realizado no São Paulo Expo, na capital paulista, abrigará um novo espaço, o Lab Digital.

Destinado para apresentar um conteúdo emergente e disruptivo, de forma simples, *hands on* e inovadora, o Lab Digital contará com mesas e espaços inovadores para registros dos aprendizados. Em duas salas reservadas especialmente para as atividades, que terão duas horas e meia, os participantes encontrarão:

**Best Classes** – vivências baseadas em temas atuais, que inquietam os profissionais focados na transformação de suas empresas.

**Degustação** – maneiras diferentes e inovadoras de engajar, contratar, avaliar e treinar pessoas para as organizações do século 21.

**Labs** – os laboratórios pretendem mostrar soluções já existentes, que, se bem utilizadas, podem transformar a forma que enxergamos o cotidiano das empresas.

“Queremos gerar reflexão e debates sobre a transformação digital e RH. Nossa intenção é aproximar o profissional de Recursos Humanos dos grandes eixos de transformação digital nas organizações e tangibilizar as melhores aplicações e estratégias nessa área”, explica Fernando Seacero, coordenador do Lab Digital.

Com inscrições no valor de R\$ 350 por atividade, o Lab Digital contará com doze workshops, realizados nos dias 14, 15 e 16 de agosto. As inscrições devem ser feitas antecipadamente.

Confira a programação:

## **14 DE AGOSTO**

### **10h30**

**Opção 1** – Fast and furious – A transformação digital na Gerdau  
Rodrigo Paiva, IT *business partner* da Gerdau

**Opção 2** – Multiversidades – Construção colaborativa na era digital  
Alex Bretas, fundador do Educação Fora da Caixa e cofundador da Multiversidade

### **15h**

**Opção 1** – RH e design thinking: Transformando organizações e pessoas na era digital

Fabiano Pereira, diretor de Novos Negócios do Instituto Europeo di Design (IED) Cried

**Opção 2** – O design estratégico para RH no contexto da transformação digital  
Francisco Albuquerque, coordenador da pós-graduação em Design Estratégico do Instituto Europeo di Design (IED) e sócio-cofundador da Arco – Hub de Inovação

## **15 DE AGOSTO**

**10h30**

**Opção 1** – Transformação digital nas organizações

Demetrio Teodorov, head de Inovação da Alelo Brasil

**Opção 2** – Organizações 4.0

**15h**

**Opção 1** – Inteligência Artificial e Gestão de Pessoas

**Opção 2** – Design da experiência na era digital

Jaakko Tammela, design director da Fjord/Accenture Interactive Latam

## **16 DE AGOSTO**

**10h30**

**Opção 1** – O futuro da aprendizagem não é o treinamento

Alberto Roitman e Anderson Bars, respectivamente, Chief Creative Office e Chief Revolution Officer e sócios da Nexialistas Consultores

**Opção 2** – Qual a identidade do RH diante do contexto da Transformação

Digital? Uma vivência com a metodologia Lego Serious Play

Paquiza Mazzola, fundadora da SmartPlay

**15h**

**Opção 1** – Aceleração de cultura de startup e cultura digital

**Opção 2** – IA e robôs – As novas formas de relacionamento e organização do trabalho

Guilherme Portugal, diretor do Grupo Global de Especialistas em Talento & Organização da Accenture

**Mais informações sobre o CONARH:**

[www.conarh.org.br](http://www.conarh.org.br)

**Tel. (11) 3138-3420**

[congressista@conarh.org.br](mailto:congressista@conarh.org.br)

### **Spoiler Day com os congressistas**

Como parte da série de encontros que antecedem o CONARH 2018, a ABRH-Brasil realizou, no último dia 9, na sede da Aon, em São Paulo (SP), o segundo Spoiler Day, que tem como objetivo intensificar o relacionamento com os diversos públicos do evento e levar a eles informações em primeira mão.

Desta vez, o encontro foi voltado aos congressistas e interessados em se inscrever no congresso e contou com a participação de Sandra Gioffi, diretora do CONARH.

“Queríamos compartilhar o que estamos planejando para eles e, principalmente, entender se estamos atendendo as suas expectativas. Afinal, nosso objetivo é ter o congressista no CENTRO do CONARH. Esse é o nosso principal motivador para trabalhar e entregar um conteúdo inspirador, que emocione e contribua para o desenvolvimento de todos os participantes”, detalha Sandra.

Sobre a interação com os convidados, ela assinala que foi muito rica. “Eles foram altamente participativos, nos deram feedback muito positivo sobre o que estamos desenvolvendo e também trouxeram contribuições excelentes do que podemos acrescentar. Entendemos que estamos no caminho certo para fazer um CONARH inesquecível”, finaliza.

**MELHOR**

**Talentos futuros**

Pensar em como será o trabalho das empresas para atrair e reter os talentos das gerações mais novas, no futuro, nos faz pensar nas mudanças que vão surgir e nas que já estão em curso. São transformações necessárias no que se refere à formação dos futuros profissionais, aos modelos de gestão e de vínculo de trabalho com a empresa e, também, mudanças trazidas pelas gerações que chegarem. Fica a pergunta: nesse novo cenário, os programas de trainee, por exemplo, farão sentido? Essa e outras questões fazem parte da matéria de capa da edição de maio da revista *Melhor – Gestão de Pessoas*.

A edição traz ainda uma entrevista com o jornalista, palestrante e consultor José Ruy Gandra. Ele tem estudado a fundo os efeitos da confluência de nossa mentalidade latina com o modelo organizacional anglo-saxão e os impactos resultantes dessa sobreposição, tanto nas pessoas quanto nas empresas. Sua premissa é a de que o conhecimento desse contexto histórico e suas nuances contribui para o crescimento individual, a coesão das equipes e uma melhoria sensível dos climas organizacionais.

Outro destaque é um caderno especial com alguns dos temas integrantes do RH-Rio 2018, congresso da ABRH-RJ, realizado neste mês.

**Assinatura:**

Tel. (11) 3039-5666

[www.revistamelhor.com.br](http://www.revistamelhor.com.br)

[assinatura@editorasegmento.com.br](mailto:assinatura@editorasegmento.com.br)